

## Kryteria wyboru wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych na Wydziale Inżynierii Środowiska i Energetyki PK

(zgodnie z §23 Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Krakowskiej, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 19 Rektora PK z dnia 4 marca 2020 r., z późn. zm.)

1. Kandydaci przedstawiają swoje osiągnięcia z ostatnich dwóch lat kalendarzowych, według stanu na dzień 31 grudnia roku kalendarzowego, poprzedzającego wypłatę wynagrodzenia. Kandydatom, którzy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w danym roku kalendarzowym, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie w latach następnych, z zastrzeżeniem, że podstawą przyznania tego wynagrodzenia nie mogą być te same osiągnięcia naukowe.
2. Kandydaci przedstawiają swoje osiągnięcia z zakresu:
  - a. Publikacji i patentów
  - b. Uzyskanych projektów i prac B+R
3. Publikacje i patenty:
  - a. Do konkursu przedstawiane są publikacje za 100, 140 i 200 punktów oraz książki i monografie naukowe zarejestrowane w bazie BPP PK (wymagane jest potwierdzenie z BPP PK). Liczby punktów za publikacje, książki i monografie naukowe przyznawane są zgodnie z obowiązującą punktacją MEiN. Punkty za publikacje, książki i monografie naukowe wieloautorskie są dzielone zgodnie z zasadami stosowanymi w procesie ewaluacyjnym. Liczba publikacji jest nieograniczona.  
Dla publikacji, które są efektem realizacji projektu przyznanego przez NCN, NCBiR czy Komisję Europejską, a także współfinansowanych ze środków zagranicznych (wymagany jest wydruk artykułu, w którym umieszczone jest podziękowanie i nr projektu realizowanego na Wydziale) stosuje się następujące wagi: 1,5 – dla projektów krajowych oraz 2 – dla projektów międzynarodowych.
  - b. Punkty za uzyskanie patentów przyznawane są zgodnie z zasadami stosowanymi w procesie ewaluacyjnym (patent międzynarodowy – 100 pkt., patent RP z afiliacją PK – 75 pkt., patent bez afiliacji PK – 50 pkt.).

**Wynik za osiągnięcia w pkt. 3.:** sumaryczna liczba punktów za osiągnięcia opisane w pkt. 3. pomnożona przez 0,5.

4. Projekty i prace B+R:
  - a. Za uzyskane w trybie konkursowym projekty badawcze finansowane ze źródeł zewnętrznych, których Kandydat jest Kierownikiem Projektu lub Głównym Wykonawcą (konieczne jest przedstawienie oświadczenia Kierownika Projektu o procentowym udziale Kandydata), punkty przyznawane są zgodnie z zasadą: 20 pkt. za każde 50 000 PLN. Jeżeli projekt jest międzynarodowy, a także współfinansowany ze środków zagranicznych, to uzyskaną liczbę punktów mnoży się przez 1,5, a w przypadku projektów pozyskanych z Komisji Europejskiej mnoży się przez 3. Wymagane jest potwierdzenie podpisania umowy.

- b. Za pozyskane prace badawczo-rozwojowe (umowy z przemysłem) punkty przyznawane są zgodnie z zasadą: 20 pkt. za każde 10 000 PLN. Wymagane jest potwierdzenie daty podpisania umowy i przyznanego numeru umowy.

**Wynik za osiągnięcia w pkt. 4.:** sumaryczna liczba punktów za osiągnięcia opisane w pkt. 4. pomnożona przez 0,5.

5. **Wynik końcowy** jest sumą wyników za osiągnięcia wymienione w punktach 3. i 4. W oparciu o wynik końcowy tworzona jest lista rankingowa, na podstawie której dokonuje się wyboru wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.
6. Formularz wniosku o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszych „Kryteriów wyboru wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych”.

Załącznik nr 1

do Kryteriów wyboru wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych

.....  
Imię i nazwisko wnioskodawcy, tytuł/stopień naukowy

.....  
Miejsce pracy (Katedra)

.....  
Lata za jakie przedstawia się dorobek naukowy

**Wniosek o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych**

3a) Publikacje, książki, monografie

L.p.	Autorzy	Rok	Tytuł artykułu/monografii/książki	Liczba autorów	Liczba autorów z dyscypliny IŚGiE PK	Liczba punktów
1						
2						
3						
<b>SUMA PUNKTÓW</b>						

Wymagane potwierdzenia zgodnie z regulaminem

3b) Patenty

L.p.	Zespół	Temat	Nr patentu	Liczba punktów
1				
2				
<b>SUMA PUNKTÓW</b>				

Wymagane potwierdzenia zgodnie z regulaminem

Wynik za osiągnięcia w pkt. 3: **SUMA PUNKTÓW** (z pozycji 3a i 3b)  $\times 0,5 = \dots\dots$

#### 4a) Projekty

L.p.	Kierownik	Temat	Czas trwania	Kwota	Liczba punktów
1					
2					
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					

Wymagane potwierdzenia zgodnie z regulaminem

Jeżeli projekt jest realizowany przez PK (WIŚiE) to kwota, z której wyliczane są punkty jest sumą środków finansowych ogółem wprowadzonych w instytucjach finansujących projekt.

Jeżeli projekt jest realizowany przez grupę podmiotów (konsorcjum), a PK (WIŚiE) jest liderem grupy, to tak samo – jest to suma środków ogółem.

Jeżeli projekt jest realizowany przez grupę podmiotów (konsorcjum), a PK (WIŚiE) nie jest oznaczony jako lider, to podstawą oceny są wyłącznie środki finansowe ogółem wprowadzone tylko do PK (WIŚiE) (nie uwzględnia się środków własnych).

W w/w przypadkach za każde 50 000 PLN przyznaje się 20 pkt.

W przypadku projektów finansowanych przez instytucję zagraniczną lub organizację międzynarodową - uzyskaną liczbę punktów mnoży się przez 1,5.

W przypadku projektów finansowanych ze środków badań i innowacji Unii Europejskiej (np. Horyzont 2020) - uzyskaną liczbę punktów mnoży się przez 3.

#### 4b) Prace B+R (umowy z przemysłem)

L.p.	Kierownik	Temat	Czas trwania	Kwota	Liczba punktów
1					
2					
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					

Punkty przyznaje się zgodnie z zasadą: 20 pkt. za każde 10 000 PLN.

Wynik za osiągnięcia w pkt. 4: **SUMA PUNKTÓW** (z pozycji 4a i 4b)  $\times 0,5 = \dots\dots\dots$

**WYNIK KOŃCOWY** (suma wyników za osiągnięcia w pkt. 3 i 4):  $\dots\dots\dots$

.....

Data i podpis Kierownika Katedry

.....

Data i podpis wnioskodawcy