

**Zarządzenie Dziekana Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki PK
z dnia 6 grudnia 2023 r. w sprawie zasad wynagradzania za artykuły naukowe
i patenty w roku 2024**

§ 1.

Ustala się zasady nagradzania za artykuły naukowe i patenty obowiązujące na Wydziale Inżynierii Środowiska i Energetyki w roku 2024.

§ 2.

1. Nagroda zostanie przyznana pracownikowi zatrudnionemu na WIŚiE, jako podstawowym miejscu pracy, również temu, który nie jest zaliczany do liczby N, który opublikował artykuł za:

- 100 i więcej nowych punktów;
- 70 punktów (tylko dla samodzielnych autorów poniżej 35 roku życia i nie więcej niż jeden artykuł na rok).

2. Nagrody będą wypłacane pracownikom wyłącznie za artykuły posiadające afiliację WIŚiE, do momentu wypełnienia wszystkich czterech slotów w latach 2022-2025. Pracownicy, którzy wypełnili swoje sloty, będą mogli otrzymać dodatek pod warunkiem współautorstwa w artykule pracowników WIŚiE PK, którzy nie mają wypełnionych slotów lub w przypadku publikacji zwiększającej udział punktowy w slotach.

3. Pracownicy, których artykuły zostały opublikowane w czasopiśmie płatnych, finansowanych ze środków:

- będących w gestii kierowników umów (koszty bezpośrednie i pośrednie umów z przemysłem oraz projektów i grantów) – otrzymują 100 % ustalonej wysokości nagrody;
- w pozostałych przypadkach (subwencja dydaktyczna, subwencja N+B, środki własne jednostek) – otrzymują 50% ustalonej wysokości nagrody.

W sytuacji, gdy publikacja finansowana była z kilku źródeł, nagroda będzie ustalana proporcjonalnie do kwot składowych. Ostateczną decyzję w tej sprawie podejmie Komisja rozpatrująca wnioski.

Do wniosku o nagrodę wymagane jest oświadczenie dotyczące źródła finansowania artykułu, potwierdzone przez Kierownika Jednostki.

4. Podane punkty dotyczą zespołu autorskiego do podziału według zasad przyjętych przy ewaluacji.

5. Przy ustalaniu wysokości nagrody za artykuły stosuje się następujący przelicznik:

- artykuł za 200 pkt – 12000 zł
- artykuł za 140 pkt – 7000 zł
- artykuł za 100 pkt – 3000 zł
- artykuł za 70 pkt – 2000 zł

§ 3.

1. Nagroda zostanie przyznana pracownikowi zatrudnionemu na WIŚiE, jako podstawowym miejscu pracy, za:

- uzyskanie patentu międzynarodowego;
- uzyskanie patentu krajowego;
- uzyskanie patentu indywidualnego, który ma afiliację PK;
- złożenie wniosku, który przeszedł kwalifikację wewnątrz PK i został formalnie skierowany do urzędu patentowego (maksymalnie 2 rocznie na osobę).

2. Przy ustalaniu wysokości nagrody stosuje się następujący przelicznik:

patent międzynarodowy – 10000 zł

patent krajowy, którego właścicielem jest PK – 8000 zł

patentu indywidualny, który ma afiliację PK – 4000 zł

złożenie wniosku patentowego zgodnie z ww. wymaganiami – 500 zł

§ 4.

Dodatek przyznawany jest na podstawie prawidłowo wypełnionego wniosku. Wnioski należy składać na aktualnym druku (załącznik nr 12 do Regulaminu wynagradzania pracowników PK), bez jego istotnych modyfikacji. Jeśli wnioski nie mieszczą się na jednej stronie, to należy je drukować dwustronnie, z dbałością o odpowiednie odstępy pomiędzy miejscami na wymagane podpisy/pieczałki.

§ 5.

Warunkiem koniecznym wypłacania nagród za artykuły naukowe i patenty jest posiadanie przez WIŚiE środków własnych, wypracowanych jako narzuty bądź koszty pośrednie z umów z przemysłem i projektów, z których będą realizowane te wypłaty.

§ 6.

Zastrzega się prawo do korekty zasad nagradzania w przypadku zmiany ministerialnych zasad ewaluacji jakości działalności naukowej.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DZIEKAN
Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki
Politechniki Krakowskiej

dr hab. inż. Stanisław M. Rybicki, prof. PK