

**Procedura zatrudniania na stanowisku profesora uczelni
w grupie pracowników dydaktycznych
na Wydziale Inżynierii Środowiska i Energetyki PK**

1. Wniosek składa zainteresowany/zainteresowana na piśmie, po ogłoszeniu przez Dziekana Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki Politechniki Krakowskiej informacji o rozpoczęciu naboru.
2. Wymogi formalne konieczne do spełnienia, aby ubiegać się o stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych:
 - a. Spełnienie wymogów ustawowych oraz statutowych.
 - b. Zatrudnienie w grupie pracowników dydaktycznych (zgodnie z § 53, pkt 1 Statutu PK).
 - c. Staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż 15 lat, w tym nie mniej niż 3 ostatnie lata na stanowisku w grupie pracowników dydaktycznych.
 - d. Stopień naukowy doktora otrzymany co najmniej 10 lat przed datą ogłoszenia naboru.
 - e. Promotorstwo co najmniej 50 prac dyplomowych (w sumie dla I i II stopnia studiów).
 - f. Dorobek zawierający znaczące osiągnięcia dydaktyczne i zawodowe, zgodny z powierzonymi zadaniami dydaktycznymi.
 - g. Zrealizowany co najmniej jeden z elementów obowiązkowych wymienionych poniżej:
 - I. podręcznik akademicki o zasięgu krajowym**, tj. spełniający następujące warunki:
 - minimum 40% wkładu własnego, potwierdzonego przez współautorów,
 - recenzowany przez minimum dwóch recenzentów, w tym minimum jednego recenzenta zewnętrznego,
 - nakład minimum 200 egzemplarzy drukowanych, a w przypadku e-publicacji zamieszczenie wersji elektronicznej publikacji w Repozytorium PK na licencji otwartej (CC) z dostępem bez ograniczeń,
 - wpisany do kart przedmiotów minimum trzech uczelni wyższych na kierunkach akredytowanych;
 - II. uprawnienia do projektowania** (zgodne z Prawem Budowlanym i prawami pokrewnymi);
 - III. znaczący udział w planowaniu i realizacji procesu kształcenia na poziomie Wydziału** (np. opracowanie i wdrożenie do realizacji nowego kierunku studiów lub specjalności; wymagana jest opinia komisji dydaktycznej WIŚiE);
 - IV. samodzielne zaprojektowanie zrealizowanego nowatorskiego laboratorium dydaktycznego o istotnym znaczeniu dla procesu dydaktycznego na WIŚiE.**
 - h. Rekomendacja bezpośredniego przełożonego (w tym potwierdzenie zgodności doświadczenia i dorobku z powierzonymi zadaniami dydaktycznymi oraz jego wyróżniającego charakteru).
 - i. Pozytywna opinia Komisji zgodnie z pkt. 4.
Pozytywna weryfikacja wniosku wymaga spełnienia wszystkich wymogów formalnych.
3. Do wniosku należy dołączyć autoreferat zawierający:
 - a. Dotychczasowy przebieg kariery zawodowej.
 - b. Opis dorobku dydaktycznego, naukowego i organizacyjnego obejmujący w szczególności:
 - Autorstwo/współautorstwo książek, podręczników, skryptów i innych istotnych pomocy dydaktycznych (z określeniem procentowego udziału własnego);

- Publikacje z okresu ostatnich 10 lat z przedstawieniem przydatności w prowadzonym procesie dydaktycznym (z określeniem procentowego udziału własnego);
 - Posiadanie uprawnień projektowych/budowlanych i/lub udokumentowane autorstwo zrealizowanych projektów i/lub znaczących opracowań eksperckich, związanych z nauczaniem przedmiotami;
 - Zrealizowane laboratoria/stanowiska dydaktyczne o istotnym znaczeniu dla procesu dydaktycznego na WIŚiE;
 - Wkład w planowanie i realizację procesu kształcenia na poziomie Wydziału (opracowanie i wdrożenie do realizacji nowych kierunków studiów lub specjalności, pełnienie funkcji związanych z planowaniem i realizacją procesu kształcenia na poziomie Wydziału, itp.);
 - Współpracę międzynarodową w zakresie wymiany studentów, zagraniczne staże dydaktyczne, funkcje profesora wizytującego na zagranicznej uczelni;
 - Osiągnięcia w krajowych lub międzynarodowych konkursach dydaktycznych, zawodowych lub badawczych;
 - Wyróżniające się działania związane z popularyzacją nauki (opieka nad kołami naukowymi, publikacje popularnonaukowe, udział w targach edukacyjnych, dniach otwartych itp.);
 - Wykaz odbytych kursów i szkoleń podnoszących kompetencje dydaktyczne;
 - Uzyskane nagrody i wyróżnienia związane z działalnością dydaktyczno-popularyzatorską i organizacyjną;
 - Inne osiągnięcia uznane przez Kandydata/Kandydatkę za istotne w procesie dydaktycznym.
- c. Wyniki oceny pracownika z dwóch ostatnich okresów oceny.
 - d. Oceny studentów z dwóch ostatnich okresów oceny.
 - e. Uzasadnienie, w jaki sposób dorobek Kandydata/Kandydatki przyczynił się do poprawy jakości kształcenia (max. 1000 znaków).
 - f. Plany dalszego rozwoju Kandydata/Kandydatki.
4. Złożony wniosek podlegał będzie opiniowaniu przez Komisję wydziałową, w skład której wchodzi: dziekan, prodziekan, kierownik jednostki Kandydata/Kandydatki, przewodniczący komisji ds. jakości kształcenia, przewodniczący komisji dydaktycznej i ewentualnie inne osoby wskazane przez Dziekana.
 5. Wnioski, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Komisję (zgodnie z pkt. 4), będą przedstawione do opiniowania na posiedzeniu Kolegium Wydziału. Pozytywna opinia Kolegium Wydziału jest warunkiem koniecznym.

Uwagi końcowe:

Terminy naboru będą podawane do publicznej wiadomości w drodze zarządzenia Dziekana Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki, nie częściej niż raz na dwa lata.

Wnioski należy przesłać na dziennik podawczy Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki w postaci plików pdf (s-0@pk.edu.pl) oraz dostarczyć jeden egzemplarz wersji drukowanej z podpisem Kandydata/Kandydatki.

Po zakończeniu procedury, Kandydat/Kandydatka jest powiadamiany pisemnie przez Dziekana o wyniku postępowania.