

UCHWAŁA KOLEGIUM
Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki
Politechniki Krakowskiej
nr 5/KW/12/2021
z dnia 17.11.2021 r.

w sprawie zatwierdzenia procedury Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki dot. zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

Na podstawie § 35 ust. 10 Statutu Politechniki Krakowskiej stanowiącego załącznik do uchwały Senatu PK nr 6/o/01/2021 z 27 stycznia 2021 r., Kolegium Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki postanawia, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Procedurę Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki dot. zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Kolegium Wydziału, Dziekan


dr hab. inż. Stanisław M. Rybicki, prof. PK

Procedura zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

Wydział Inżynierii Środowiska i Energetyki
Kolegium Wydziału, 17.11.2021

1. Wniosek składa zainteresowany na piśmie, po ogłoszeniu przez Dziekana Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki Politechniki Krakowskiej informacji o rozpoczęciu naboru.
2. Wymogi formalne:
 - a. Spełnienie wymogów ustawowych oraz statutowych.
 - b. Stopień naukowy doktora otrzymany co najmniej 10 lat przed datą ogłoszenia naboru.
 - c. Staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż 15 lat.
 - d. Zatrudnienie w grupie pracowników dydaktycznych (zgodnie z § 53, pkt 1 Statutu PK).
 - e. Promotorstwo co najmniej 50 prac dyplomowych (w sumie dla I i II stopnia studiów).
 - f. Zgodność doświadczenia i dorobku z powierzonymi zadaniami dydaktycznymi.
 - g. Rekomendacja bezpośredniego przełożonego (w tym potwierdzenie zgodności doświadczenia i dorobku z powierzonymi zadaniami dydaktycznymi).
 - h. Zrealizowany co najmniej jeden z elementów obowiązkowych, do których zalicza się: podręcznik akademicki o zasięgu krajowym; uprawnienia do projektowania (zgodne z Prawem Budowlanym i prawami pokrewnymi); aktywny udział w planowaniu i realizacji procesu kształcenia na poziomie Wydziału; zaprojektowanie i wykonanie nowatorskiego laboratorium/stanowiska dydaktycznego o istotnym znaczeniu dla procesu dydaktycznego na WIŚiE.
 - i. Pozytywna opinia Komisji zgodnie z pkt. 4.
3. Przedstawienie autoreferatu zawierającego:
 - a. Dotychczasowy przebieg kariery zawodowej.
 - b. Opis dorobku dydaktycznego, naukowego i organizacyjnego.
 - c. Autorstwo/współautorstwo książek, podręczników, skryptów i innych istotnych pomocy dydaktycznych (z określeniem procentowego udziału własnego).
 - d. Publikacje z okresu ostatnich 10 lat z przedstawieniem przydatności w prowadzonym procesie dydaktycznym (z określeniem procentowego udziału własnego).
 - e. Posiadanie uprawnień projektowych/budowlanych i/lub udokumentowane autorstwo zrealizowanych projektów i/lub znaczących opracowań eksperckich, związanych z nauczaniem przedmiotami.

- f. Opis zaprojektowanego i wykonanego nowatorskiego laboratorium/stanowiska dydaktycznego o istotnym znaczeniu dla procesu dydaktycznego na WIŚiE.
 - g. Aktywny udział w planowaniu i realizacji procesu kształcenia na poziomie Wydziału (m.in. projektowanie kierunku studiów/specjalności, kierowanie lub uczestniczenie w pracach nad ich utworzeniem, pełnienie przez co najmniej jedną kadencję funkcji związanych z planowaniem i realizacją procesu kształcenia na poziomie Wydziału).
 - h. Współpraca międzynarodowa w zakresie wymiany studentów, zagraniczne staże dydaktyczne, funkcja profesora wizytującego na zagranicznej uczelni.
 - i. Osiągnięcia w krajowych lub międzynarodowych konkursach dydaktycznych, zawodowych lub badawczych.
 - j. Wyróżniające się działania związane z popularyzacją nauki (opieka nad kołami naukowymi, publikacje popularnonaukowe, udział w targach edukacyjnych, dniach otwartych, itp).
 - k. Wyniki oceny pracownika z dwóch ostatnich okresów oceny.
 - l. Ocena studentów z dwóch ostatnich okresów oceny.
 - m. Wykaz odbytych kursów i szkoleń podnoszących kompetencje dydaktyczne.
 - n. Uzyskane nagrody i wyróżnienia związane z działalnością dydaktyczno-popularyzatorską i organizacyjną.
 - o. Inne osiągnięcia uznane przez Kandydata za istotne w procesie dydaktycznym.
 - p. Uzasadnienie, w jaki sposób dorobek Kandydata / Kandydatki przyczynił się do poprawy jakości kształcenia.
 - q. Przedstawienie planów dalszego rozwoju Kandydata / Kandydatki.
4. Opinia komisji wydziałowej, w skład której wchodzi: dziekan, prodziekan, kierownik jednostki Kandydata / Kandydatki, przewodniczący komisji ds. jakości kształcenia, przewodniczący komisji dydaktycznej i ewentualnie inne osoby wskazane przez Dziekana.
5. Opiniowanie Kandydata / Kandydatki na posiedzeniu Kolegium Wydziału.
6. Sposób składania dokumentów: dokumenty wymienione powyżej należy przestać w postaci plików pdf na adres Biura Dziekana WIŚiE.
7. Nabór kandydatów na stanowisko profesora uczelni będzie prowadzony cyklicznie, z założeniem zatrudnienia od 1 października kolejnego roku akademickiego. Kolejne terminy będą podawane do publicznej wiadomości przez Biuro Dziekana WIŚiE.